

**Klauzula informacyjna zgodna z Ogólnym Rozporządzeniem o Ochronie Danych Osobowych (skrót: RODO)
dla pracowników jednostki: Okręgowy Szpital Kolejowy w Katowicach - s.p.z.o.z.**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, Dz.U.UE.L.2016.119.1) informujemy, że:

| | |
|--|---|
| Dane Administratora Danych Osobowych (dalej ADO) | Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Okręgowy Szpital Kolejowy w Katowicach - s.p.z.o.z.; adres siedziby: 40-760 Katowice-Ligota, ul. Panewnicka 65; NIP: 634-23-05-444; REGON: 276267686. Z Administratorem Danych Osobowych (ADO) można się skontaktować poprzez adres e-mail: sekretariat@kolejowy.katowice.pl, telefonicznie pod numerem: +48 32 605 35 00 lub pisemnie, kierując korespondencję na adres siedziby Administratora Danych Osobowych. |
| Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych (dalej IOD) | Administrator Danych Osobowych wyznaczył Inspektora Ochrony Danych (IOD), jest nim Maciej Zaremba, z którym można się skontaktować poprzez adres e-mail: iod@kolejowy.katowice.pl lub pisemnie, kierując korespondencję na adres siedziby Administratora Danych Osobowych. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych. |
| Cel przetwarzania danych osobowych | Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu: <ul style="list-style-type: none"> • zawarcia / wykonania umowy o pracę (wypełnienia wszystkich obowiązków prawnych Administratora), • dochodzenia i obrony przed ewentualnymi roszczeniami. |
| Podstawa prawna przetwarzania | Podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: <ul style="list-style-type: none"> • art. 6 ust. 1 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której jest Pani/Pan stroną, lub do podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem umowy, • art. 6 ust. 1 lit. c) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, • art. 6 ust. 1 lit. a) RODO - na podstawie zgody, • art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez ADO, • art. 6 ust. 1 lit. a) w związku z art. 9 ust. 2 lit. a) RODO - osoba, której dane dotyczą, wyraziła wyraźną i jednoznaczną zgodę na przetwarzanie tych danych (jeśli nie wywołuje to kolizji z innymi przepisami prawa), • art. 6 ust. 1 lit. c) w związku z art. 9 ust. 2 lit. b) RODO - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej. <p>Podstawą prawną są także przepisy powszechnie obowiązujących ustaw i wydanych na ich podstawie aktów wykonawczych, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, • Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, • Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, • Ustawa z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, • Ustawa z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych. |
| Informacja o dobrowolności podania danych osobowych | Podanie danych związanych z zatrudnieniem jest obowiązkowe a ich zakres wynika z przepisów prawa, w szczególności z Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Brak ich podania skutkuje brakiem możliwości zawarcia umowy i nawiązania stosunku pracy. Nie dotyczy to sytuacji, w których podanie danych ma charakter dobrowolny, z konsekwencją tego, iż ich nie podanie skutkować może brakiem możliwości skorzystania z uprawnień przez pracownika. |
| Odbiorcy danych Udostępnianie danych Powierzenie przetwarzania danych | Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą podmioty powiązane z ADO, świadczące usługi na rzecz ADO oraz podmioty współpracujące z nim (np. operatorzy pocztowi/firmy kurierskie, firmy informatyczne, kancelarie prawne, jednostki audytujące oraz podmioty/organy publiczne uprawnione do przetwarzania danych osobowych na podstawie obowiązujących przepisów prawa). Pani/Pana dane osobowe będą także udostępniane podmiotom, z którymi ADO zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, np.: zewnętrznemu podmiotowi usług IT. Administrator w każdej chwili udostępni stosowną listę podmiotów, o ile nie wywoła to kolizji z innymi obowiązującymi przepisami prawa. Zebrane od Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do podmiotów poza Unią Europejską lub Europejskim Obszarem Gospodarczym. |
| Okres przechowywania danych | ADO zobowiązany jest do prowadzenia, przechowywania i zabezpieczania dokumentacji pracowniczej, której treść i zakres określają obowiązujące przepisy prawa. Okres przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest uzależniony od celu w jakim dane są przetwarzane. Okres, przez który Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane jest obliczany w oparciu o następujące kryteria: czas obowiązywania umowy; przepisy prawa, które mogą ADO obligować do przetwarzania danych przez określony czas; okres, który jest niezbędny do obrony interesów ADO. Pani/Pana dane przechowywane będą przez okres trwania stosunku pracy oraz okresy prawem określone, w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> • 50 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (zatrudnienie po 31 grudnia 1998 r., a przed 01 stycznia 2019 r., o ile nie został złożony raport informacyjny do ZUS), • 10 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, • do 10 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, • 6 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny, • 5 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, • 5 lat - zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa. |
| Prawa osoby, której dane dotyczą | Ma Pani/Pan prawo do: <ul style="list-style-type: none"> • żądania od ADO dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, |

| | |
|-----------------------------|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • żądania od ADO sprostowania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • żądania od ADO usunięcia danych osobowych Pani/Pana dotyczących, w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisu prawa, • żądania od ADO ograniczenia przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych Pani/Pana dotyczących, • cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez konsekwencji dla przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem, jeśli dane zbierane są na podstawie zgody. <p>Zakres każdego z tych praw oraz sytuacje, z których można z nich skorzystać, wynikają z przepisów Rozporządzenia RODO.</p> <p>Z praw tych może Pani/Pan skorzystać składając wniosek u Administratora.</p> <p>Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.</p> <p>ADO nie będzie przetwarzał Pani/Pana danych osobowych w sposób zautomatyzowany, ani poddawał profilowaniu.</p> |
| Polityka prywatności | <p>Najbardziej aktualne informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych są dostępne na stronie internetowej Administratora pod adresem: https://www.kolejowy.katowice.pl/politykaprywatnosci.html</p> |

Data i podpis